



Team in flow

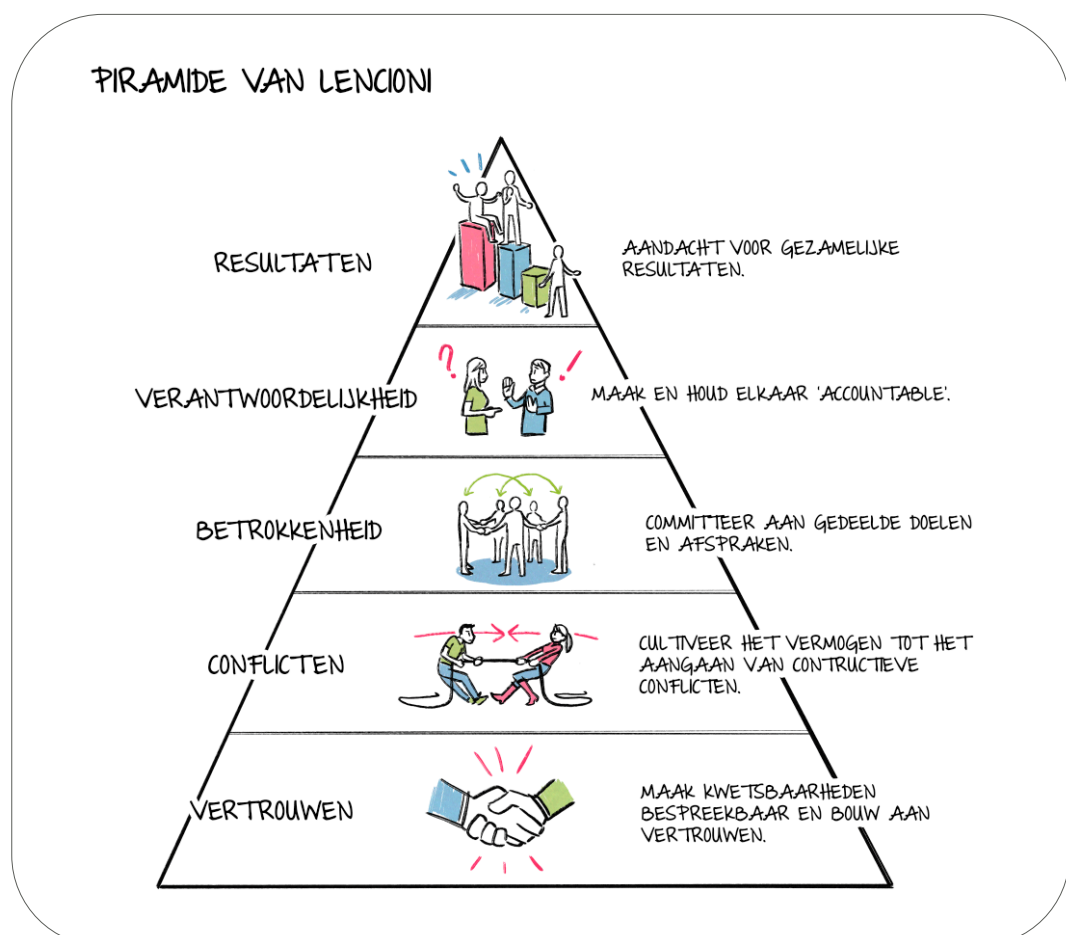
Visie en aanpak
voor team-
ontwikkeling

Nico Dondergoor



Teams in flow

Teams zijn prachtig complex. Elk team is uniek door de verschillende teamleden, het geheel dat ze vormen, en de patronen en dynamieken tussen de leden. Binnen het team voelt het anders dan er buiten, en werkt alles op zijn eigen manier. Als er flow in een team is, kunnen we vaak goed uitleggen waardoor dat komt. Als dat er niet is, weten we vaak niet zo goed waar het aan ligt. Of niet direct wellicht, want met goede begeleiding krijg je snel grip op de elementen die nodig zijn jouw team succesvol te laten zijn. De inzichten van Patrick Lencioni gebruik ik om te kijken op welk niveau jouw team kan versterken. In gesprek met elkaar ontdekken ze zelf wat er nodig is om op het volgende niveau te komen en een High Performing Team te worden!

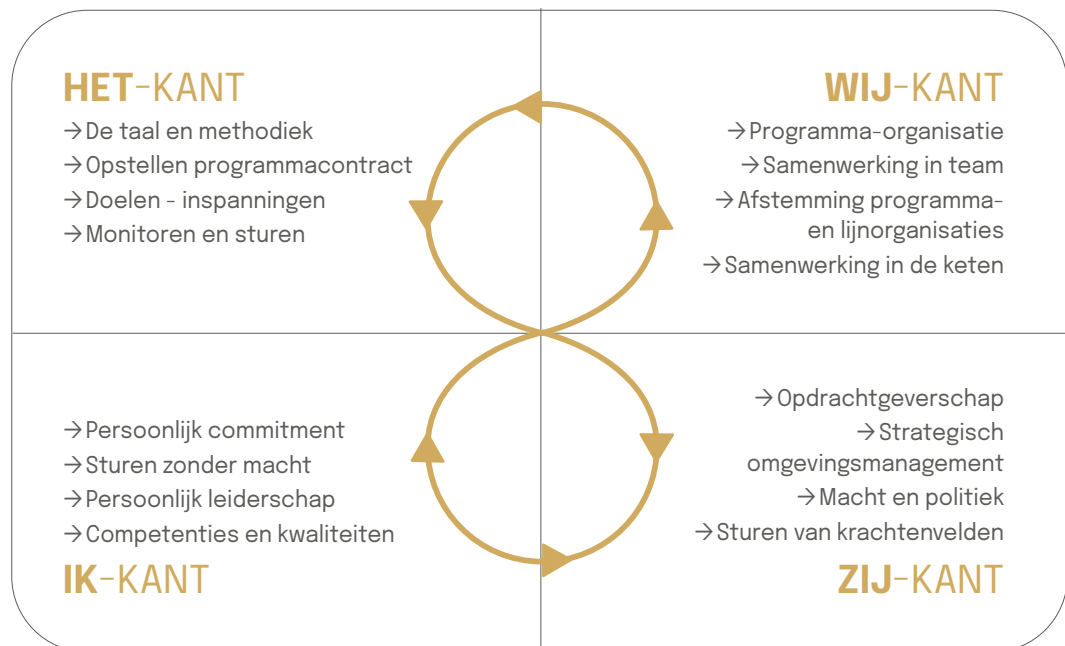


Wil je een goede eerste indruk krijgen van hoe jouw team scoort?
Doe dan de Lencioni Teamscan, neem hiervoor [contact](#) met me op.



Hoe dan?

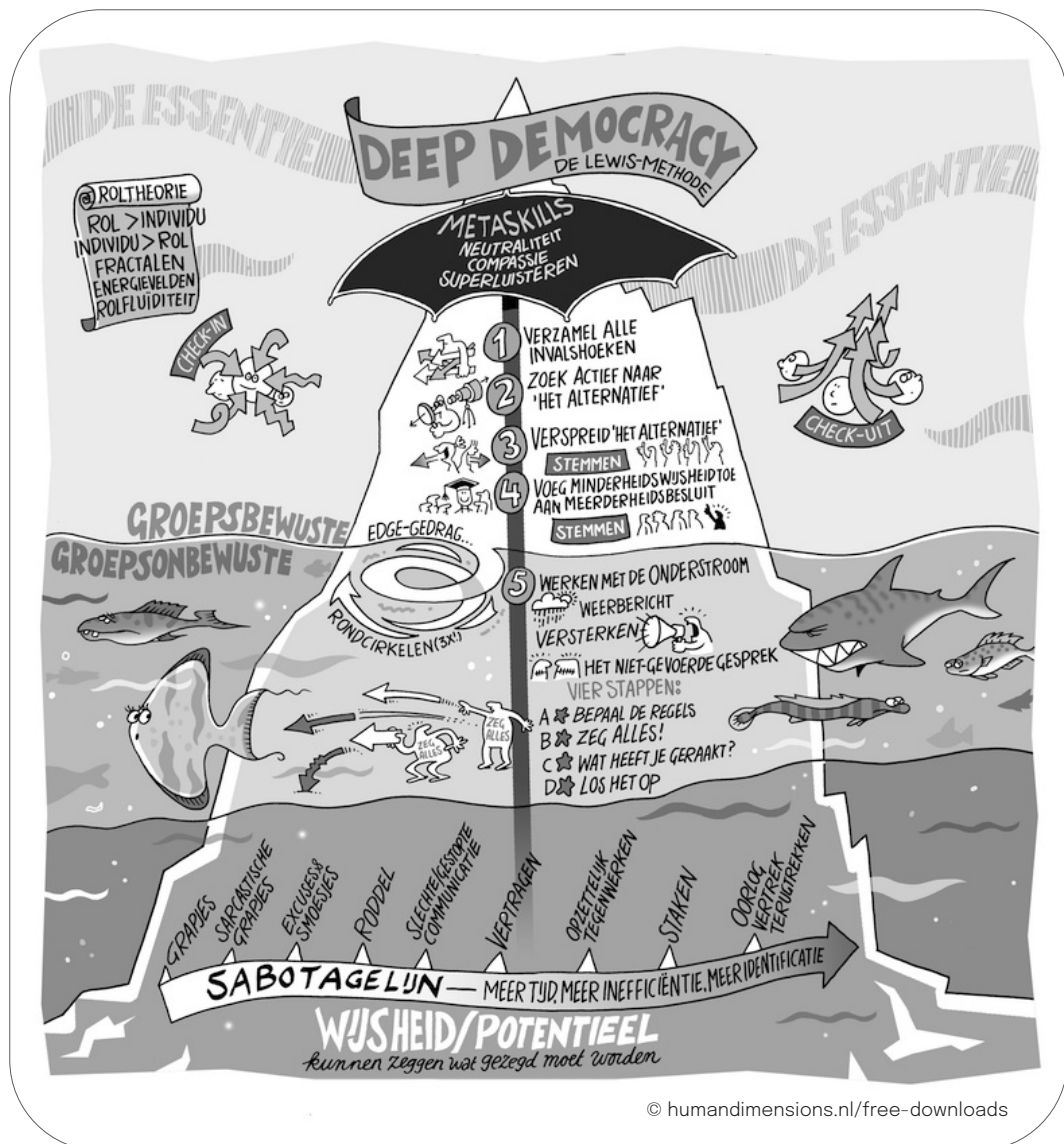
Een impactvolle teamontwikkeling begint bij een spot-on analyse. Ik hoor, zie, voel en weet waar aangrijpingspunten zitten in het intakegesprek dat ik voer met jou als eindverantwoordelijke, en tijdens de eerste kennismaking met het team. Aan de hand van onderstaande lemniscaat werken we in een natuurlijke volgorde aan jullie ontwikkeling:



Uit: Projectmatig creëren

- 1) **ZIJ:** We formuleren een heldere opgave voor het team en samen komen we tot de kern van het vraagstuk.
- 2) **IK:** We maken slim gebruik van ieders talenten, voorkeuren en commitment. Bijvoorbeeld ondersteund door de TMA talentscan (link: <https://www.tma.nl/nl/>)
- 3) **WIJ:** We spreken samen af hoe jullie als team fijn samenwerken. Zodat we stappen zetten, elkaar blijven inspireren en een zelflerend team worden
- 4) **HET:** We kiezen of ontwerpen structuren en kaders die jullie helpen om focus te houden

Graag ondersteun ik jullie met praktische en korte interventies met eigen praktijk. Ruimte voor plezier en zichtbare resultaten. Bij mij geen lange presentaties met veel theorie, maar in het moment ervarend leren. Focus op gedrag en vaardigheden, ondersteund met praktische en eenvoudig toepasbare tips. Op de werkvloer, indien nodig ondersteund met online leerervaringen. We werken aan een cultuur waarin je constructief feedback geeft, en ervoor zorgt dat je vlot stappen zet met mooie resultaten.



Laag dieper

Sommige vraagstukken hebben andere blik en een andere aanpak nodig. Wanneer er hardnekkige teampatronen zijn, er veel druk op staat of er simpelweg veel uitdagingen tegelijk zijn. Met een systemische blik help ik jullie om een werkelijkheidsanalyse te doen, en zaken te laten zien zoals ze echt zijn. Met behulp van technieken uit Systemisch Werken en Deep Democracy gebruiken we de ontstane spanning juist productief, terwijl we die we normaal liever vermijden. Om gezegd te laten worden wat er gezegd moet worden. Ook de stem van de minderheid, en de wijsheid die ze meebrengt.

Ik geef jullie houvast in spannende gesprekken, waarin we aan een echt duurzame verandering werken. Geen doekje voor het bloeden. Stap voor stap kijk ik met jullie mee wat er nodig is, gericht op hart, buik en hoofd. Met krachtige rituelen, verbindende teamsessies, en persoonlijke coaching. Dit zorgt voor diepgaande transformatie. Je wilt niet meer terug naar de oude situatie, omdat de nieuwe zoveel (h)echter, makkelijker en leuker is.



Altijd

De verantwoordelijkheid voor het daadwerkelijk veranderen ligt altijd bij jullie zelf. De beste ideeën komen van jullie zelf. Ik ben nauw betrokken, help jullie stap voor stap met gevraagd en ongevraagd advies. In ontwikkeling hebben we altijd aandacht voor de ontwikkeling van het team, als ook voor de persoonlijke ontwikkeling van de teamleden. We werken met interventies op de gedragskant, maar ik help jullie ook met ondersteuning op structuur en proceskant. We vieren samen successen, ook al voelt het op dat moment nog niet als een succes (er zijn altijd dingen die beter kunnen, toch?). Achteraf blijkt de groei en ontwikkeling vaak nog veel groter dan je vooraf had kunnen vermoeden! Elk teamvraagstuk verdient een aanpak op maat. Wil je een eerste inzicht in hoe jouw team ervoor staat?

[Klik hier](#) om een gratis Teamscan of 3D scan te doen, en ontvang de uitslag in je inbox.



Uitgave van Undongo
1 februari 2021
Auteur: Nico Dondergoor,
Founder en Teamcoach
06-30465012
nico@nicodondergoor.com

**Undongo.
Fundament
voor nieuwe
groei.**